



# มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ WALAILAK UNIVERSITY

นครศรีธรรมราช : 222 ตำบลไทยบุรี อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช 80161

โทรศัพท์ 0 7567 3000, 0 7538 4000, 0 7552 3000 โทรสาร 0 7567 3708 E-mail : wu@wu.ac.th

กรุงเทพมหานคร : เลขที่ 979/44-45 อาคารเอสเอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 19 (ตรงข้าม ททบ.5) ถนนพหลโยธิน

เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2298 0244, 0 2299 0930 โทรสาร 0 2298 0248 E-mail : wu-bkk@wu.ac.th

ที่ ศธ ๕๗ ๐๑ ๐๒ ๐๒/ ๒๐๓๘

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรียน นายกสภามคมศิษย์เก๋ามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แบบเสนอชื่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำนวน ๒ แผ่น

สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดสถานภาพ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และปฏิทินการดำเนินการสรรหาอธิการบดี รวมถึงได้ประมวลข้อมูล และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ และเพื่อให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในกระบวนการสรรหาฯ อย่างกว้างขวาง ในกรณีนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงขอความร่วมมือจากท่าน โปรดตระหนักและให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยขอให้ท่านจัดประชุมสมาคมฯ หรือปรึกษาหารือด้วยวิธีอื่นใดเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ ตามแบบเสนอชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ โดยนำใส่ซองปิดผนึกเป็นเอกสารลับถึงเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ และส่งไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ภายในวันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดวันและเวลาดังกล่าวแล้วจะถือว่าหน่วยงานท่านไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อ

อนึ่ง เพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีและยินดีตอบรับการเสนอชื่อฯ เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีในจำนวนที่มากเพียงพอ ดังนั้น หากมีความเป็นไปได้คณะกรรมการสรรหาฯ ขอความกรุณาจากท่าน โปรดติดต่อประสานงานไปยังบุคคลที่หน่วยงานของท่านจะเสนอชื่อฯ เพื่อขออนุญาตจากบุคคลดังกล่าวก่อนที่จะเสนอชื่อฯ รวมถึงขอให้ท่านพิจารณานำเอกสารที่เกี่ยวข้องข้างต้นส่งมอบให้บุคคลดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ลายเซ็นอธิการบดี)

(ศาสตราจารย์ ดร.โกวิทย์ โปษยานนท์)

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

โทร ๐ ๗๕๖๗ ๓๘๒๑, ๐ ๗๕๕๗ ๓๘๑๗

โทรสาร ๐ ๗๕๖๗ ๓๘๔๖

**สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**

.....

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ (๒) ได้กำหนดให้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการจัดระบบและสร้างช่องทางให้ประชาคมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และนำข้อมูล ดังกล่าวมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาต่อไป และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

เนื่องจากการดำเนินการสรรหาอธิการบดี ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งสองครั้งที่ผ่านมา ได้ดำเนินการจัดระบบและ สร้างช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาคมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี ไว้อย่างชัดเจนและมีความเหมาะสมแล้ว ดังนั้น เพื่อให้ การดำเนินการสรรหาอธิการบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทันเวลา ตามที่ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดไว้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณากำหนดสถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา สรรหาอธิการบดีต่อไป มีรายละเอียดดังนี้

**ก. ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ และอยู่ในกำกับของรัฐบาลที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณ จากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานชื่ออันเป็นสร้อยพระนามในสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณ วลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ที่จัดการเรียนการสอน ครอบคลุมทั้งด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยได้พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็น เมืองมหาวิทยาลัยในรูปแบบ Residential University ที่มีระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการแบบครบวงจร รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จะต้องเป็นไปตามปณิธาน ภารกิจ วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ และ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ดังนี้

**ปณิธาน**

มหาวิทยาลัยฯ มีจุดมุ่งหมายหลักในการบุกเบิก แสวงหา บำรุงรักษา และถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้า และความเป็นเลิศทางวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคคลให้เป็นผู้มีความรู้เรื่อง ปัญญาและคุณธรรม รวมทั้งเอื้ออำนวยต่อความเจริญของสังคมและของมนุษยชาติมิมีวันเสื่อมสูญ มุ่งสร้างบัณฑิต ให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง โดยเน้น

๑. ความเป็นคนที่ทันสมัยในฐานะพลเมือง และพลโลก ที่มีอุดมการณ์ประชาธิปไตย รู้ออบ และมีทัศนคติ ที่กว้างไกล

๒. ความเป็นนักวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในสาขาที่ศึกษาลึกซึ้ง และ ประยุกต์ไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ความเป็น "ศีกษิต" ที่มีมีนธรรม คุณธรรม และจรรยาวิชาชีพ

## ภารกิจ

มหาวิทยาลัยฯ มีภารกิจหลัก ๔ ประการ ดังนี้

๑. ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูง ให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ภาคใต้ และของประเทศ
๒. ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ให้สามารถนำไปใช้ในการผลิตให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความสามารถในการพึ่งตนเองและการแข่งขันในระดับนานาชาติ
๓. ให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในด้านการให้คำปรึกษา และแนะนำการวิจัย และพัฒนา การทดสอบ การสำรวจ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาอันก่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่จำเป็นและเหมาะสม เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของภูมิภาคและประเทศชาติ
๔. อนุรักษ์และฟื้นฟูศิลปประเพณีและวัฒนธรรมอันเป็นจารีตประเพณี รวมทั้งศิลปประเพณีและศิลปประยุกต์เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวมของชุมชนและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

## วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรธรรมรัฐ เป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นหลักในถิ่น เป็นเลิศสู่สากล

## เอกลักษณ์

เป็นอุทยานการศึกษาแห่งอาเซียน

## อัตลักษณ์

บัณฑิตมีความรู้คู่การปฏิบัติ อดสาหะสู้งาน เก่งด้านศิลปศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณธรรม

## ข. สถานภาพความต้องการของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑. การปฏิรูปการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในพันธกิจด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ไปสู่สถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศ รวมทั้งการเป็นสถาบันการศึกษาที่ร่วมพัฒนาประเทศ
๒. มหาวิทยาลัยฯ กำลังประสบปัญหาที่สำคัญและเร่งด่วน เช่น (๑) ด้านโครงสร้างความเป็นพื้นฐานทางกายภาพ อาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ชีวิตและความเป็นอยู่ของนักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่องานกับมหาวิทยาลัยฯ (๒) ด้านการบริหารงาน ซึ่งรวมถึงการบริหารงานบุคคล การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร การมีส่วนร่วมของประชาคม เป็นต้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยฯ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อจะได้นำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามลำดับต่อไป
๓. การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์การแพทย์ พร้อมระบบสาธารณูปการ รวมถึงการกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาโครงการศูนย์การแพทย์ฯ ให้บรรลุผลตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดไว้
๔. การดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ จะต้องเป็นไปตามหลักการและแนวทางที่มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดไว้ เช่น หลักการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การเป็นองค์กรธรรมรัฐ หลักการบริหารงานแบบรวมบริการประสานภารกิจ และการเป็นเมืองมหาวิทยาลัย (Residential University) เป็นต้น

๕. มหาวิทยาลัยฯ จะต้องพิจารณาหาแนวทางและวิธีการเพื่อลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ควบคู่กับการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรในด้านต่าง ๆ ที่มีอยู่ของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งรวมถึงที่ดินจำนวน ๙,๐๐๐ ไร่

๖. สภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการแผนเร่งรัดพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ระยะ ๖ เดือน และขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามแผนฯ ต่อไป ซึ่งประกอบด้วย

๑) การเรียนการสอน

- ๑.๑) ปรับปรุงคุณภาพตาม Improvement Plan
- ๑.๒) ปรับปรุงการบริหารจัดการบัณฑิตศึกษา
- ๑.๓) ปรับปรุงการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน
- ๑.๔) จัดกระบวนการสนับสนุนการวิจัยในชั้นเรียน

๒) การพัฒนานักศึกษา

- ๒.๑) วัดสมรรถนะนักศึกษาอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ
- ๒.๒) ปรับปรุงปัจจัยที่เอื้อต่อการอยู่อาศัยในหอพัก
- ๒.๓) ร่วมมือกับสำนักวิชาลดปัญหาการเรียน
- ๒.๔) เตรียมความพร้อมที่จะดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓) การวิจัยและบริการวิชาการ

- ๓.๑) ปรับกระบวนการทัศน์การวิจัยไปสู่การวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์/การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม
- ๓.๒) บูรณาการ/เชื่อมโยง สถาบันวิจัยและพัฒนา อุทยานวิทยาศาสตร์ฯ และ ศูนย์บริการวิชาการ

๔) การบริหาร

- ๔.๑) ปรับปรุงตัวชี้วัดยุทธศาสตร์
- ๔.๒) ปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง
- ๔.๓) ออกแบบโครงสร้างหน่วยงานให้เสร็จ
- ๔.๔) นำระบบความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานสายปฏิบัติการฯ ไปใช้
- ๔.๕) ปรับปรุงประกาศฯ มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ให้เสร็จเรียบร้อย
- ๔.๖) ปรับปรุงข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้เสร็จเรียบร้อย
- ๔.๗) ปรับปรุงกระบวนการของตำแหน่งทางวิชาการให้เร็วขึ้น

๕) ภาพลักษณ์

- ๕.๑) ปรับปรุงสภาพอาคารสถานที่ ความสะอาด และภูมิทัศน์
- ๕.๒) สื่อสาร เผยแพร่เรื่อง/กิจกรรม/ผลงานเชิงบวกของมหาวิทยาลัยฯ

๖. กิจกรรมใหม่/พิเศษ

- ๖.๑) เร่งรัด/ควบคุมการก่อสร้างอาคารต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผน
- ๖.๒) เปิดให้บริการสุขภาพและเตรียมความพร้อมรองรับศูนย์การแพทย์ฯ

## ๗) งานอื่น ๆ

- ๗.๑) การวิเคราะห์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วนำเกณฑ์นี้มาใช้สำหรับเป็นฐานในการพัฒนาเรื่องต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป
- ๗.๒) การพิจารณาระบบและกระบวนการในสิ่งที่มีมหาวิทยาลัยฯ ต้องการจะเปลี่ยนแปลงในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงสูง โดยจะต้องมีการวิเคราะห์ตัวเอง ซึ่งเป็นเครื่องมือในการเร่งรัดพัฒนามหาวิทยาลัยฯ และควรวางวิธีการที่จะนำนวัตกรรมที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงและเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จดังกล่าว

๗. ประชาคมของมหาวิทยาลัยฯ มีความเข้าใจเป็นอย่างดีว่า ลำพังเพียงอธิการบดีท่านเดียวนั้นจะไม่สามารถนำพามหาวิทยาลัยฯ ไปสู่เป้าหมายได้หากขาดทีมบริหารที่ดี ขาดการมีส่วนร่วมและสนับสนุนจากประชาคม ดังนั้น ประชาคมของมหาวิทยาลัยฯ มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับอธิการบดีและทีมผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

อนึ่ง สมาคมศิษย์เก่า พนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้จัดทำเอกสาร “ยินดีต้อนรับอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ท่านใหม่” รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ รวมถึงหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ จะทำตามบทบาทหน้าที่ที่ตัวเองรับผิดชอบ และตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหาร และมหาวิทยาลัยฯ อย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ โดยอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องและยึดหลักธรรมาภิบาล และพนักงานของมหาวิทยาลัยฯ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ ตามวิสัยทัศน์พันธกิจ และนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ

## ค. คุณสมบัติและคุณลักษณะสำหรับผู้ที่มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี

## ๑. ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

“มาตรา ๒๓ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี”

## ๒. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๘ คุณสมบัติผู้ที่มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องมีความรู้เพิ่มเติมตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นนักวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จทางด้านการบริหารเป็นอย่างดี
- (๓) มีความคิดริเริ่มและสามารถนำมหาวิทยาลัยฯ ไปในทิศทางและนโยบายการพัฒนา มหาวิทยาลัยที่ดี
- (๔) มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือโดยทั่วไป
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๖) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับมหาวิทยาลัยฯ

๓. คุณสมบัติและคุณลักษณะสำหรับผู้ที่มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดเพิ่มเติม

- (๑) เป็นผู้ที่มีภาวะความเป็นผู้นำที่เข้มแข็ง
- (๒) เป็นผู้ที่มีทักษะในการบริหารงานบุคคล และมีความสามารถในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

#### ง. การจัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ

๑. ผู้ที่ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติและตอบรับการทาบทามเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องจัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความต้องการและทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ก. และข้อ ข. ข้างต้น โดยจะต้องประเมินสถานการณ์ความต้องการของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานและแนวทางการแก้ไขปัญหา ประเมินศักยภาพและโอกาสของมหาวิทยาลัยฯ จัดลำดับความสำคัญของงาน/โครงการต่าง ๆ รวมถึงกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ บรรลุผลตามปณิธาน ภารกิจ วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ ดังนั้น เอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ จะต้องครอบคลุมถึงประเด็นต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งในเบื้องต้น ประกอบด้วย (๑) แนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น (๒) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ (๓) แนวทางการจัดหาทุนหรือทรัพยากร และ (๔) แนวทางการบริหารจัดการ ซึ่งรวมถึงการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาคม

๒. กำหนดให้จัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ตามข้อ ๑ ข้างต้น (โดยไม่รวมถึงประวัติผลงาน ประสบการณ์ ฯลฯ) จำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ ใช้ตัวอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ pt. เว้นบรรทัดเดียว (Single Space) แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะได้ออกหนังสือแจ้งเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ในภายหลังอีกครั้งหนึ่ง

ปฏิทินการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
 (\* ครบเวลา ๑๒๐ วัน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙)

การดำเนินการ	ช่วงเวลา / วันที่
<p>๑. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙</p> <p>๑.๑ พิจารณากำหนดแนวทาง/แผนงาน/ปฏิทินในการดำเนินการสรรหา</p> <p>๑.๒ พิจารณา (ร่าง) สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนา มวล. และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี (โดยใช้ข้อมูลการสรรหาฯ ในครั้งที่ผ่านมา)</p>	<p>วันเสาร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>เวลา ๑๔.๐๐ น.</p>
<p>๒. นำ (ร่าง) สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี แจ้งให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยทราบ และแสดงความคิดเห็น</p>	<p>วันอังคารที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙</p>
<p>๓. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙</p> <p>๓.๑ รับทราบ/พิจารณาความคิดเห็นจากประชาคมของมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>๓.๑ พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการ</p> <p>๑) การรับสมัคร (ให้ประกาศรับสมัครทั่วไปอย่างกว้างขวาง)</p> <p>๒) การเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้กว้างขวาง โดยห้ามไม่ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้</p> <p>๓) คณะกรรมการสรรหาเสาะหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม</p>	<p>วันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>เวลา ๑๘.๐๐ น.</p>
<p>๔. แจ้งให้กรรมการสภา มวล. กรรมการในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ประจำสภา มวล. หน่วยงาน และสมาคมศิษย์เก่า เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติหรือผลงาน และข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อดังกล่าว ให้หน่วยงานเสนอชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร โดยไม่ต้องแจ้งจำนวนผู้เสนอชื่อ และส่งกลับมายังเลขานุการฯ</p>	<p>วันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ถึงวันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙</p>
<p>๕. ประกาศรับสมัครอธิการบดี ผ่านทางเว็บไซต์ของ มวล. และช่องทางอื่น ๆ</p>	<p>วันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ถึงวันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙</p>
<p>๖. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙</p> <p>๖.๑ พิจารณากลับกรองและประเมินคุณสมบัติของผู้สมัคร ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ และผู้ที่คณะกรรมการสรรหาได้เสาะหา</p> <p>๖.๒ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ส่งแบบตอบรับฯ ภายในวันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดวันและเวลาดังกล่าวแล้วจะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี</p> <p>๖.๓ ให้ผู้สมัคร ผู้ที่ตอบรับการเสนอชื่อฯ และผู้ที่คณะกรรมการสรรหาได้</p>	<p>วันอาทิตย์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙</p> <p>เวลา ๑๔.๐๐ น.</p>

การดำเนินการ	ช่วงเวลา / วันที่
เสาะหา มา ส่งเอกสารแนวทางการบริหาร มวล. ภายในวันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดวันและเวลาดังกล่าวแล้วจะถือว่า สละสิทธิ์ที่จะเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีต่อไป	
<p><b>๗. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙</b></p> <p>๗.๑ ศึกษาเอกสารแนวทางการบริหาร มวล. ของทุกท่าน</p> <p>๗.๒ มอบหมายให้เลขานุการฯ ทำหนังสือเรียนเชิญผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาฯ ทุกท่าน เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันเสาร์ที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.</p> <p>๗.๓ มอบหมายให้เลขานุการฯ นำเอกสารแนวทางการบริหารการบริการ มวล. ของทุกท่าน ไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	วันเสาร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ หรือวันอื่น ที่คณะกรรมการฯ กำหนด
<p><b>๘. การนำเอกสารแนวทางการบริหาร มวล. ของทุกท่านไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ</b> เพื่อให้ประชาคมได้สอบถามเพิ่มเติมหรือให้ข้อมูลหรือข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยให้ระบุชื่อผู้สอบถาม/ผู้ให้ข้อมูล/ผู้แสดงข้อคิดความเห็นให้ชัดเจน และให้จัดทำเป็นหนังสือหรือหนังสืออิเล็กทรอนิกส์แล้วส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการฯ หรือส่งผ่านกระดานข่าวการสรรหาอธิการบดี ในระบบ Intranet ของมหาวิทยาลัยฯ หรือจัดส่งไปยังสำนักงานสภาฯ โดยตรง เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้ประมวลคำถาม/ข้อมูล/ข้อคิดเห็นนำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อไป</p>	วันจันทร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันศุกร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ หรือวันอื่น ที่คณะกรรมการฯ กำหนด
<p><b>๙. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙</b></p> <p>๙.๑ สัมภาษณ์ผู้ที่เข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี</p> <p>๙.๒ พิจารณากลับกรองคุณสมบัติของผู้ที่มาให้การสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสม และนำเสนอต่อสภา มวล. ไม่เกิน ๒ คน โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร</p> <p>๙.๓ พิจารณา (ร่าง) รายงานผลการดำเนินการสรรหาอธิการบดีที่จะนำเสนอนายกสภา มวล. ก่อนนำเสนอต่อสภา มวล. เพื่อพิจารณาต่อไป</p>	วันเสาร์ที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ หรือวันอื่น ที่คณะกรรมการฯ กำหนด
<p><b>๑๐. คณะกรรมการสรรหาเชิญบุคคลที่ได้รับการพิจารณาตามข้อ ๙.๒ นำเสนอวิสัยทัศน์ต่อสภา มวล. ก่อนที่สภา มวล. จะมีการลงมติเห็นชอบบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี (สภา มวล. จะต้องกำหนดให้มีการลงมติในวันเดียวกันกับวันที่มีการนำเสนอวิสัยทัศน์)</b></p>	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ หรือวันอื่นที่สภา มวล. กำหนด
<p><b>๑๑. กรณีที่สภา มวล. ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้บุคคลใดดำรงตำแหน่งอธิการบดี สำนักงานสภาฯ จะได้ดำเนินการตามกระบวนการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป</b></p>	คาดว่าจะเสร็จเรียบร้อยภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙



แบบเสนอชื่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

.....

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง นายกษมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
ได้จัดประชุม เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... ๒๕๕๙ หรือปรึกษาหารือด้วยวิธีอื่นใด เพื่อพิจารณาให้ได้  
ข้อสรุปร่วมกัน ในการเสนอชื่อฯ ในสมาคมฯ แล้ว ขอเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ดังต่อไปนี้ (ไม่เกินจำนวน  
๓ รายชื่อ และเรียงตามลำดับตัวอักษร)

๑. ชื่อ .....

ข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

.....  
.....  
.....  
.....

ประวัติ/ผลงานโดยสังเขป

.....  
.....  
.....  
.....

๒. ชื่อ .....

ข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

.....  
.....  
.....  
.....

ประวัติ/ผลงานโดยสังเขป

.....  
.....  
.....  
.....

๓. ชื่อ .....

ข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

.....  
.....  
.....  
.....

ประวัติ/ผลงานโดยสังเขป

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลายมือชื่อ) .....

(.....)

นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

วันที่ ..... เดือน ..... ๒๕๕๙

หมายเหตุ ๑. เพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีและยินดีต่อบริการเสนอชื่อฯ เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีในจำนวนที่มากเพียงพอ ดังนั้น หากมีความเป็นไปได้ ขอความกรุณาจากท่านโปรดติดต่อประสานงานไปยังบุคคลที่สมาคมฯ จะเสนอชื่อฯ เพื่อขออนุญาตจากบุคคลดังกล่าวก่อนที่จะเสนอชื่อ

๒. กรณีมีข้อสงสัยกรุณาสอบถามรายละเอียดได้ที่

๒.๑ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ (ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ)

โทร. ๐ ๗๕๖๗ ๓๑๑๓ และ ๐ ๗๕๖๗ ๓๑๗๖

๒.๒ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ (หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

โทร. ๐ ๗๕๖๗ ๓๘๑๙ และ ๐ ๗๕๖๗ ๓๘๒๑

๓. กรณีที่มีข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมฯ /ประวัติ/ผลงานมาก โดยไม่สามารถระบุ/กรอกข้อความได้หมด ในแบบเสนอชื่อฯ นี้ ให้จัดทำเป็นเอกสารเพิ่มเติมได้

๔. กรุณาส่งแบบเสนอชื่อฯ นี้ โดยนำใส่ซองและปิดผนึกเป็นเอกสารลับถึง เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ และส่งไปยัง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ภายในวันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าวแล้ว จะถือว่าสมาคมฯ ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคคลใด