

**สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**

.....

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ (๒) ได้กำหนดให้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการจัดระบบและสร้างช่องทางให้ประชาคมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และนำข้อมูล ดังกล่าวมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาต่อไป และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

เนื่องจากการดำเนินการสรรหาอธิการบดี ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งสองครั้งที่ผ่านมานี้ ได้ดำเนินการจัดระบบและ สร้างช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาคมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี ไว้อย่างชัดเจนและมีความเหมาะสมแล้ว ดังนั้น เพื่อให้ การดำเนินการสรรหาอธิการบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทันเวลา ตามที่ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดไว้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณากำหนดสถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา สรรหาอธิการบดีต่อไป มีรายละเอียดดังนี้

**ก. ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ และอยู่ในกำกับของรัฐบาลที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณ จากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานชื่ออันเป็นสร้อยพระนามในสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณ วลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ที่จัดการเรียนการสอน ครอบคลุมทั้งด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยได้พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็น เมืองมหาวิทยาลัยในรูปแบบ Residential University ที่มีระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการแบบครบวงจร รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จะต้องเป็นไปตามปณิธาน ภารกิจ วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ และ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ดังนี้

**ปณิธาน**

มหาวิทยาลัยฯ มีจุดมุ่งหมายหลักในการบุกเบิก แสวงหา บำรุงรักษา และถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้า และความเป็นเลิศทางวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคคลให้เป็นผู้มีความรู้เรื่อง ปัญญาและคุณธรรม รวมทั้งเอื้ออำนวยต่อความเจริญของสังคมและของมนุษยชาติมิมีวันเสื่อมสูญ มุ่งสร้างบัณฑิต ให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง โดยเน้น

๑. ความเป็นคนที่ทันสมัยในฐานะพลเมือง และพลโลก ที่มีอุดมการณ์ประชาธิปไตย รู้รอบ และมีทัศนคติ ที่กว้างไกล

๒. ความเป็นนักวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในสาขาที่ศึกษาลึกซึ้ง และ ประยุกต์ไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ความเป็น "คึกคัก" ที่มีมีโนธรรม คุณธรรม และจรรยาวิชาชีพ

## ภารกิจ

มหาวิทยาลัยฯ มีภารกิจหลัก ๔ ประการ ดังนี้

๑. ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูง ให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ภาคใต้ และของประเทศ
๒. ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ให้สามารถนำไปใช้ในการผลิตให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความสามารถในการพึ่งตนเองและการแข่งขันในระดับนานาชาติ
๓. ให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในด้านการให้คำปรึกษา และแนะนำการวิจัย และพัฒนา การทดสอบ การสำรวจ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาอันก่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่จำเป็นและเหมาะสม เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของภูมิภาคและประเทศชาติ
๔. อนุรักษ์และฟื้นฟูศิลปประเพณีวัฒนธรรมอันเป็นจารีตประเพณี รวมทั้งศิลปะบริสุทธิ์และศิลปะประยุกต์เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวมของชุมชนและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

## วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรธรรมรัฐ เป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นหลักในถิ่น เป็นเลิศสู่สากล

## เอกลักษณ์

เป็นอุทยานการศึกษาแห่งอาเซียน

## อัตลักษณ์

บัณฑิตมีความรู้คู่การปฏิบัติ อดสาหัสสู้งาน เก่งด้านศิลปศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณธรรม

## ข. สถานภาพความต้องการของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑. การปฏิรูปการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในพันธกิจด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ไปสู่สถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศ รวมทั้งการเป็นสถาบันการศึกษาที่ร่วมพัฒนาประเทศ
๒. มหาวิทยาลัยฯ กำลังประสบปัญหาที่สำคัญและเร่งด่วน เช่น (๑) ด้านโครงสร้างความเป็นพื้นฐานทางกายภาพ อาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ชีวิตและความเป็นอยู่ของนักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อกับมหาวิทยาลัยฯ (๒) ด้านการบริหารงาน ซึ่งรวมถึงการบริหารงานบุคคล การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร การมีส่วนร่วมของประชาคม เป็นต้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยฯ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อจะได้นำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามลำดับต่อไป
๓. การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์การแพทย์ พร้อมระบบสาธารณูปการ รวมถึงการกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาโครงการศูนย์การแพทย์ฯ ให้บรรลุผลตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดไว้
๔. การดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ จะต้องเป็นไปตามหลักการและแนวทางที่มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดไว้ เช่น หลักการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การเป็นองค์กรธรรมรัฐ หลักการบริหารงานแบบรวมบริการประสานภารกิจ และการเป็นเมืองมหาวิทยาลัย (Residential University) เป็นต้น

๕. มหาวิทยาลัยฯ จะต้องพิจารณาหาแนวทางและวิธีการเพื่อลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ควบคู่กับการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรในด้านต่าง ๆ ที่มีอยู่ของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งรวมถึงที่ดินจำนวน ๙,๐๐๐ ไร่

๖. สภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการแผนเร่งรัดพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ระยะ ๖ เดือน และขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามแผนฯ ต่อไป ซึ่งประกอบด้วย

๑) การเรียนการสอน

- ๑.๑) ปรับปรุงคุณภาพตาม Improvement Plan
- ๑.๒) ปรับปรุงการบริหารจัดการบัณฑิตศึกษา
- ๑.๓) ปรับปรุงการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน
- ๑.๔) จัดกระบวนการสนับสนุนการวิจัยในชั้นเรียน

๒) การพัฒนานักศึกษา

- ๒.๑) วัดสมรรถนะนักศึกษาอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ
- ๒.๒) ปรับปรุงปัจจัยที่เอื้อต่อการอยู่อาศัยในหอพัก
- ๒.๓) ร่วมมือกับสำนักวิชาลดปัญหาการเรียน
- ๒.๔) เตรียมความพร้อมที่จะดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓) การวิจัยและบริการวิชาการ

- ๓.๑) ปรับกระบวนการทัศน์การวิจัยไปสู่การวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์/การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม
- ๓.๒) บูรณาการ/เชื่อมโยง สถาบันวิจัยและพัฒนา อุทยานวิทยาศาสตร์ฯ และ ศูนย์บริการวิชาการ

๔) การบริหาร

- ๔.๑) ปรับปรุงตัวชี้วัดยุทธศาสตร์
- ๔.๒) ปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง
- ๔.๓) ออกแบบโครงสร้างหน่วยงานให้เสร็จ
- ๔.๔) นำระบบความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานสายปฏิบัติการฯ ไปใช้
- ๔.๕) ปรับปรุงประกาศฯ มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ให้เสร็จเรียบร้อย
- ๔.๖) ปรับปรุงข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้เสร็จเรียบร้อย
- ๔.๗) ปรับปรุงกระบวนการของตำแหน่งทางวิชาการให้เร็วขึ้น

๕) ภาพลักษณ์

- ๕.๑) ปรับปรุงสภาพอาคารสถานที่ ความสะอาด และภูมิทัศน์
- ๕.๒) สื่อสาร เผยแพร่เรื่อง/กิจกรรม/ผลงานเชิงบวกของมหาวิทยาลัยฯ

๖. กิจกรรมใหม่/พิเศษ

- ๖.๑) เร่งรัด/ควบคุมการก่อสร้างอาคารต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผน
- ๖.๒) เปิดให้บริการสุขภาพและเตรียมความพร้อมรองรับศูนย์การแพทย์ฯ

๗) งานอื่น ๆ

- ๗.๑) การวิเคราะห์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วนำเกณฑ์นี้มาใช้สำหรับเป็นฐานในการพัฒนาเรื่องต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อไป
- ๗.๒) การพิจารณาระบบและกระบวนการในสิ่งที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องการจะเปลี่ยนแปลงในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงสูง โดยจะต้องมีการวิเคราะห์ตัวเอง ซึ่งเป็นเครื่องมือในการเร่งรัดพัฒนามหาวิทยาลัยฯ และควรหาวิธีการที่จะนำนวัตกรรมที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงและเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จดังกล่าว

๗. ประชาคมของมหาวิทยาลัยฯ มีความเข้าใจเป็นอย่างดีว่า ลำพังเพียงอธิการบดีท่านเดียวนั้นจะไม่สามารถนำพามหาวิทยาลัยฯ ไปสู่เป้าหมายได้หากขาดทีมบริหารที่ดี ขาดการมีส่วนร่วมและสนับสนุนจากประชาคม ดังนั้น ประชาคมของมหาวิทยาลัยฯ มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับอธิการบดีและทีมผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

อนึ่ง สมาคมศิษย์เก่า พนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้จัดทำเอกสาร “ยินดีต้อนรับอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ท่านใหม่” รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ รวมถึงหน่วยงานของมหาวิทยาลัยจะทำตามบทบาทหน้าที่ที่ตัวเองรับผิดชอบ และตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหาร และมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ โดยอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องและยึดหลักธรรมาภิบาล และพนักงานของมหาวิทยาลัยจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ ตามวิสัยทัศน์พันธกิจ และนโยบายของมหาวิทยาลัย

**ค. คุณสมบัติและคุณลักษณะสำหรับผู้ที่มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี**

**๑. ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕**

“มาตรา ๒๓ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี”

**๒. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗**

“ข้อ ๘ คุณสมบัติผู้ที่มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องมีความรู้ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นนักวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จทางด้านการบริหารเป็นอย่างดี
- (๓) มีความคิดริเริ่มและสามารถนำมหาวิทยาลัยฯ ไปในทิศทางและนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ดี
- (๔) มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือโดยทั่วไป
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๖) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับมหาวิทยาลัยฯ

**๓. คุณสมบัติและคุณลักษณะสำหรับผู้ที่มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดเพิ่มเติม**

- (๑) เป็นผู้ที่มีภาวะความเป็นผู้นำที่เข้มแข็ง
- (๒) เป็นผู้ที่มีทักษะในการบริหารงานบุคคล และมีความสามารถในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

**ง. การจัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ**

๑. ผู้ที่ผ่านการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและตอบรับการทาบทามเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องจัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ที่สอดคล้องกับสภาพความต้องการและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ก. และข้อ ข. ข้างต้น โดยจะต้องประเมินสภาพความต้องการของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานและแนวทางการแก้ไขปัญหา ประเมินศักยภาพและโอกาสของมหาวิทยาลัยฯ จัดลำดับความสำคัญของงาน/โครงการต่าง ๆ รวมถึงกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ บรรลุผลตามปณิธาน ภารกิจ วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ ดังนั้น เอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ จะต้องครอบคลุมถึงประเด็นต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งในเบื้องต้น ประกอบด้วย (๑) แนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น (๒) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ (๓) แนวทางการจัดหาทุนหรือทรัพยากร และ (๔) แนวทางการบริหารจัดการ ซึ่งรวมถึงการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาคม

๒. กำหนดให้จัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ตามข้อ ๑ ข้างต้น (โดยไม่รวมถึงประวัติผลงาน ประสบการณ์ ฯลฯ) จำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ ใช้ตัวอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ pt. เว้นบรรทัดเดียว (Single Space) แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะได้ออกหนังสือแจ้งกำหนดวันส่งเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ในภายหลังอีกครั้งหนึ่ง