



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน..... สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร ๐ ๗๕๖๗ ๓๑๑๓, ๐ ๗๕๖๗ ๓๘๑๙ โทรสาร ๐ ๗๕๖๗ ๓๘๔๖

ที่..... ศธ ๕๗ ๐๑ ๐๒ ๐๒ / ว ๖๖๑ วันที่..... ๓ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง..... การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรียน กรรมการสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และกรรมการ ในคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย ทุกท่าน
(ตามรายชื่อ แนบท้ายหนังสือ)

สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ และคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดสถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และปฏิทินการดำเนินการสรรหาอธิการบดี รวมถึงได้ประมวลข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ และเพื่อให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในกระบวนการสรรหาฯ อย่างกว้างขวาง ในกรณี คณะกรรมการสรรหาฯ จึงขอความร่วมมือจากท่านพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ ตามแบบเสนอชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้โดยนำใส่ซองปิดผนึกเป็นเอกสารลับถึงเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ และส่งไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัย **ภายในวันพุธที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.** ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดวันและเวลาดังกล่าวแล้วจะถือว่าท่านไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อ

อนึ่ง เพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีและยินดีต่อการรับการเสนอชื่อฯ เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีในจำนวนที่มากเพียงพอ ดังนั้น หากมีความเป็นไปได้คณะกรรมการสรรหาฯ ขอความกรุณาจากท่าน โปรดติดต่อประสานงานไปยังบุคคลที่ท่านจะเสนอชื่อฯ เพื่อขออนุญาตจากบุคคลดังกล่าวก่อนที่จะเสนอชื่อฯ รวมถึงขอให้ท่านพิจารณานำเอกสารที่เกี่ยวข้องข้างต้นส่งมอบให้บุคคลดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์)

(ศาสตราจารย์ ดร.โกวิท โภชยานนท์)

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

แจ้งท้ายสำเนา

ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน

ศาสตราจารย์ ดร.โกวิทช์ โปษยานนท์

ศาสตราจารย์ ดร.ภุชญา ชูติมา

นายนนทพล นิมสมบุญ

รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ

ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุทัศน์ ฟูเจริญ

ศาสตราจารย์ ดร.คณิต ฌ นคร

นายธนาธิก พงษ์เกตรา

คุณหญิงสุพัตรา มาศดิตถ์

ดร.สถิตย์ ลิ้มพงศ์พันธ์

ดร.อำพน กิตติอำพน

รองศาสตราจารย์ ดร.สุรสีห์ วัฒนวิทย์กิจ

รองศาสตราจารย์ ดร.พูลพงษ์ บุญพราหมณ์

รองศาสตราจารย์ ดร.สมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์

อาจารย์ ดร.จิตติมา ศังขมณี

อาจารย์ ดร.เลิศชาย ศิริชัย

ร้อยตรีวิจิตร อยู่สุภาพ

นายวัชร หงส์ประภัสร์

นายบุญรอด สิงห์วัฒนาศิริ

ดร.เต็มศักดิ์ สุวรรณศักดิ์

อาจารย์รัตนสิทธิ์ ทิพย์วงศ์

นายไพรวลัย เกิดทองมี

ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ คูวัฒนาชัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์สมบุญ เจริญเศรษฐมท

ศาสตราจารย์ ดร.เกรียงไกร ฤทธิ บุญเกียรติ

นายรุจาธิศย์ สุชาโต

นายสุรพันธ์ ปุสเสด็จ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัลลา ตันตโยทัย

นายพิพัฒน์พันธ์ สุวรรณอักษร

นางกาญจณี ว่องไวรัตนกุล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประวิตร นิลสุวรรณกุล

ศาสตราจารย์ไพจิตร โรจนวานิช

รองศาสตราจารย์ดนุชา คุณพนิชกิจ

นายภราเดช พยัฆวิเชียร

ดร.วีระชัย ฌ นคร

ดร.เยี่ยมชาย ฉัตรแก้ว
นายสวัสดิ์ กฤตรัชตนันต์
นายแพทย์ประวิง เอื้อนนทซ์
ดร.มงคล วีระนานนท์
นายแพทย์สมชัย นิจนานิช
นายแพทย์กิตติ รัตนสมบัติ
นายสิน อมรศักดิ์
นายพิชัย บุญเกียรติ
นายอภิรักษ์ เขาวลิต
นายธนาวุฒิ ถาวรพราหมณ์
นายสมจินต์ รักฉิม
อาจารย์ ดร.สุขุมล กล้าแสงใส
นายประสิทธิ์ชัย หนูนวล
นางสาวภัทรมน ทองโนแก้ว
ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิตไกรพจน์
ศาสตราจารย์ ดร.นันทวัฒน์ บรมานันท์
ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ
นายสถาพร ภัคต้วงศ์
นางสุริศา ไชว์พันธ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาวรรณ ชะอุ่ม เพ็ญสุขสันต์
รองศาสตราจารย์ ดร.ชนศักดิ์ บ้ายเที่ยง
นางพรรณณี สลาวโรดม
นางสลิล นินวัฒน์
ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์
ศาสตราจารย์สุริชัย หวันแก้ว
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมศักดิ์ รุจิรวัดน์
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมจิต หนูเจริญกุล
ศาสตราจารย์ ดร.อุทัย ต้นละมัย
ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.อัจฉรา จันทร์ฉาย
ศาสตราจารย์ ดร.ทักษิณ เทพชาติ
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ไพศาล เหล่าสุวรรณ
ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ประเสริฐ เอื้อวรากุล
ศาสตราจารย์กิตติคุณเดชา บุญค้ำ
ศาสตราจารย์ ดร.ชิตชนก เหลือสินทรัพย์

แบบเสนอชื่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

.....

ข้าพเจ้า

- ตำแหน่ง () กรรมการสภามหาวิทยาลัย
() ประธานกรรมการ ในคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย
() รองประธานกรรมการ ในคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย
() กรรมการ ในคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย

ขอเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ดังต่อไปนี้ (ไม่เกินจำนวน ๓ รายชื่อ และ เรียงตามลำดับตัวอักษร)

๑. ชื่อ

ข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

.....
.....
.....
.....

ประวัติ/ผลงานโดยสังเขป

.....
.....
.....
.....

๒. ชื่อ

ข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

.....
.....
.....
.....

ประวัติ/ผลงานโดยสังเขป

.....
.....
.....
.....

๓. ชื่อ

ข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

.....
.....
.....

ประวัติ/ผลงานโดยสังเขป

.....
.....
.....
.....

(ลายมือชื่อ)

(.....)

วันที่ กันยายน ๒๕๕๘

หมายเหตุ ๑. เพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีและยินดีต่อการรับการเสนอชื่อฯ เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีในจำนวนที่มากเพียงพอ ดังนั้น หากมีความเป็นไปได้ ขอความกรุณาจากท่านโปรดติดต่อประสานงานไปยังบุคคลที่หน่วยงานของท่านจะเสนอชื่อฯ เพื่อขออนุญาตจากบุคคลดังกล่าวก่อนที่จะเสนอชื่อฯ

๒. กรณีมีข้อสงสัยกรุณาสอบถามรายละเอียด ได้ที่

๒.๑ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ (ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ)

โทร. ๐ ๗๕๖๗ ๓๑๑๓ และ ๐ ๗๕๖๗ ๓๑๗๖

๒.๒ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ (หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

โทร. ๐ ๗๕๖๗ ๓๘๑๙ และ ๐ ๗๕๖๗ ๓๘๒๑

๓. กรณีที่มีข้อมูล หรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมฯ /ประวัติ/ผลงานมาก โดยไม่สามารถระบุ/กรอกข้อความได้หมด ในแบบเสนอชื่อฯ นี้ ให้จัดทำเป็นเอกสารเพิ่มเติมได้

๔. กรุณาส่งแบบเสนอชื่อฯ นี้ โดยนำใส่ซองและปิดผนึกเป็นเอกสารลับถึง เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ และส่งไปยัง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ภายในวันพุธที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าวแล้ว จะถือว่าท่านไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคคลใด

สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ (๒) ได้กำหนดให้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการจัดระบบและสร้างช่องทางให้ประชาคมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และนำข้อมูล ดังกล่าวมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาต่อไป และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

เนื่องจากการดำเนินการสรรหาอธิการบดี ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ในครั้งที่ผ่านมา ได้ดำเนินการจัดระบบและ สร้างช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาคมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี ไว้อย่างชัดเจนและมีความเหมาะสมแล้ว ดังนั้น เพื่อให้ การดำเนินการสรรหาอธิการบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทันเวลา ตามที่ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดไว้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหา อธิการบดีต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จะต้องเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์แล้วเป็นหลัก โดยได้กำหนด นโยบายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Policies) พันธกิจยุทธศาสตร์ (Strategic Mission) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Achievement) ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Issue Goal) ไว้ดังนี้

๑) นโยบายเชิงยุทธศาสตร์ : สร้างเสริมอุทยานการพัฒนากำลังคน มุ่งผลสัมฤทธิ์เข้มแข็ง เสริมแรงสังคมสุขภาพ สร้างสิ่งแวดล้อมและความสามารถสากล สังคมสมรรถนะองค์กร

๒) พันธกิจยุทธศาสตร์ : สร้างบัณฑิตคุณภาพ สร้างความรู้และนวัตกรรม สร้างสังคมเข้มแข็ง

๓) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ : อุทยานการศึกษาแห่งการสร้างโอกาส

๔) ผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ :

๔.๑) มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งพัฒนาบัณฑิตคุณภาพ ตอบสนองการพัฒนาในพื้นที่และ ประเทศ

๔.๒) มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ แหล่งอ้างอิงทางวิชาการ ปัญญาและนวัตกรรม รองรับการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็งและมีศักยภาพพึ่งตนเองได้

๔.๓) สังคมมหาวิทยาลัย และชุมชนเครือข่ายสุขภาพของมหาวิทยาลัยเป็นสังคม สุขภาพเข้มแข็งแบบองค์รวม ทั้งการสร้างเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู

๔.๔) มหาวิทยาลัยสามารถสร้างองค์ความรู้ระดับนานาชาติและเอื้ออำนวยสังคม สู่ประชาคมอาเซียน

๔.๕) มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
๑. การสร้างบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย	๑. เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการเรียนรู้ของนักศึกษาและวัฒนธรรมการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยที่นำไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัย ด้าน “มีความรู้คู่การปฏิบัติ อุดสาหกรรมสู่งาน” ๒. บัณฑิตมีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัย ด้าน “เก่งด้านศิลปศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณธรรม”
๒. การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างสังคมเข้มแข็ง แข่งขันได้ และรองรับการพัฒนาประเทศ	๓. มหาวิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางและเป็นศูนย์บริการ/แหล่งเรียนรู้เฉพาะทางรองรับการพัฒนาประเทศ ๔. มีชุมชนต้นแบบในการถ่ายทอดเทคโนโลยีวิจัย และบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาภาคใต้ตอนบน และการแข่งขันของประเทศ ครอบคลุมพื้นที่ ๗ จังหวัดของภาคใต้ตอนบน
๓. การสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัย สร้างเสริมสุขภาพสู่การมีสุขภาพดีของสังคม	๕. นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมและมีสังคมสุขภาพเกิดขึ้นในชุมชนเครือข่ายสุขภาพของมหาวิทยาลัย
๔. การพัฒนาศักยภาพทางวิชาการระดับนานาชาติและแหล่งข้อมูลองค์ความรู้ด้านประชาคมอาเซียน	๖. อาจารย์และนักวิจัยมีความสามารถสูงชันในการสร้างผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ ๗. มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งข้อมูลองค์ความรู้ด้านประชาคมอาเซียน
๕. การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	๘. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่สนับสนุนการตัดสินใจทางการบริหารและระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
๖. การบริหารจัดการทรัพยากรและทุนของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน	๙. มหาวิทยาลัยมีรายได้สุทธิเพิ่มขึ้นจากแหล่งที่มาหลากหลายด้าน ประกอบด้วย รายได้จากด้านด้านเกษตรเชิงพาณิชย์ การวิจัย/บริการวิชาการ การสร้างผลิตภัณฑ์ และการบริหารทรัพย์สิน

(หมายเหตุ * ผู้ที่ผ่านการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและตอบรับการทาบทามเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีสามารถติดต่อขอรับ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ได้จากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี)

ข. สถานภาพความต้องการของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ *

๑. การปฏิรูปการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ไปสู่สถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศ

๒. มหาวิทยาลัยกำลังประสบปัญหาที่สำคัญและเร่งด่วน เช่น (๑) ด้านโครงสร้างความเป็นพื้นฐานทางกายภาพ อาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ชีวิตและความเป็นอยู่ของนักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อกับมหาวิทยาลัย (๒) ด้านการบริหารงาน ซึ่งรวมถึงการบริหารงานบุคคล การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร การมีส่วนร่วมของประชาคม เป็นต้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นที่จะต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อจะได้นำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามลำดับต่อไป

๓. การดำเนินการเพื่อพัฒนาโครงการศูนย์การแพทย์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ให้บรรลุผลตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

๔. การดำเนินการของมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นไปตามหลักการและแนวทางที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ เช่น หลักการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การเป็นองค์กรธรรมรัฐ หลักการบริหารงานแบบรวมบริการ ประสานภารกิจ การเป็นเมืองมหาวิทยาลัย (Residential University) เป็นต้น

๕. มหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาหาแนวทางและวิธีการเพื่อลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ควบคู่กับการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรในด้านต่าง ๆ ที่มีอยู่ของมหาวิทยาลัย ซึ่งรวมถึงที่ดินจำนวน ๙,๐๐๐ ไร่

๖. ประชาคมของมหาวิทยาลัยมีความเข้าใจเป็นอย่างดีว่า ถ้าพึ่งเพียงอธิการบดีท่านเดียวนั้นจะไม่สามารถนำพามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายได้หากขาดทีมบริหารที่ดี ขาดการมีส่วนร่วมและสนับสนุนจากประชาคม ดังนั้นประชาคมของมหาวิทยาลัยมีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับอธิการบดีและทีมผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

(หมายเหตุ * ผู้ที่ผ่านการพิจารณาก่อนรองคุณสมบัติและตอบรับการทาบทามเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีสามารถติดต่อขอรับ รายละเอียดสถานภาพความต้องการของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้จากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี)

ค. คุณสมบัติและคุณลักษณะสำหรับผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๑. ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

“มาตรา ๒๓ อธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี”

๒. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๘ คุณสมบัติของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องมีความรู้ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะต้องมีความรู้เพิ่มเติมดังต่อไปนี้

(๑) เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย

- (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นนักวิชาการและเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จทางด้านการบริหารเป็นอย่างดี
- (๓) มีความคิดริเริ่มและสามารถนำมหาวิทยาลัยไปในทิศทางและนโยบายการพัฒนา มหาวิทยาลัยที่ดี
- (๔) มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือโดยทั่วไป
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๖) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับมหาวิทยาลัย

๓. คุณสมบัติและคุณลักษณะสำหรับผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดี ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดเพิ่มเติม

- (๑) เป็นผู้ที่มีภาวะความเป็นผู้นำที่เข้มแข็ง
- (๒) เป็นผู้ที่มีทักษะในการบริหารงานบุคคล และมีความสามารถในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
- (๓) เป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์

ง. การจัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ

๑. ผู้ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการคุณสมบัติและตอบรับการทาบทามเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องจัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับสภาพภาพความต้องการและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ก. และข้อ ข. ข้างต้น โดยจะต้องประเมินสภาพความต้องการของมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานและแนวทางการแก้ไขปัญหา ประเมินศักยภาพและโอกาสของมหาวิทยาลัย จัดลำดับความสำคัญของงาน/โครงการต่าง ๆ รวมถึงกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ดังนั้น เอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยจะต้องครอบคลุมถึงประเด็นต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งในเบื้องต้นประกอบด้วย (๑) แนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น (๒) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (๓) แนวทางการจัดหาทุนหรือทรัพยากร และ (๔) แนวทางการบริหารจัดการ ซึ่งรวมถึงการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร และการมีส่วนร่วมของประชาคม

๒. กำหนดให้จัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ตามข้อ ๑ ข้างต้น (โดยไม่รวมถึงประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ คุณสมบัติส่วนตัว ฯลฯ) จำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ ใช้ตัวอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ pt. เว้นบรรทัดเดี่ยว (Single Space) แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะได้ออกหนังสือเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ในภายหลังอีกครั้งหนึ่ง

ปฏิทินการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

(* ครบเวลา ๑๒๐ วัน ในวันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

การดำเนินการ	ช่วงเวลา / วันที่
๑. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ พิจารณากำหนดแนวทาง/แผนงาน/ปฏิทินในการดำเนินการสรรหา	วันอาทิตย์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
๒. คณะกรรมการฯ สนทนากับประชาคมของ มวล. เรื่อง การดำเนินการสรรหาอธิการบดี	วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
๓. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ ๓.๑ รับทราบ/พิจารณาความคิดเห็นจากประชาคมของ มวล. ๓.๒ พิจารณา (ร่าง) สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนา มวล. และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี (โดยใช้ข้อมูลการสรรหา ในครั้งที่ ผ่านมา) ๓.๓ พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการ ๑) การรับสมัคร (ให้ประกาศรับสมัครทั่วไปอย่างกว้างขวาง) ๒) การเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้กว้างขวาง โดยห้ามไม่ให้ใช้ วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง ทั้งนี้ คณะกรรมการ สรรหาอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้	วันอาทิตย์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
๔. แจ้งให้กรรมการสภา มวล. กรรมการในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ประจำ สภา มวล. หน่วยงาน และสมาคมศิษย์เก่า เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติหรือผลงาน และข้อมูลหรือ คุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรง ตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อดังกล่าว ให้หน่วยงานเสนอชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร โดยไม่ต้องแจ้งจำนวนผู้เสนอชื่อ และส่งกลับมายังเลขานุการฯ	วันอังคารที่ ๑ ถึงวันพุธที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘
๕. ประกาศฯ รับสมัครอธิการบดี ผ่านทางเว็บไซต์ของ มวล. หนังสือถึง สถาบันอุดมศึกษา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สื่อประชาสัมพันธ์ และอื่น ๆ	วันอังคารที่ ๑ ถึงวันพุธที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘
๖. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ พิจารณากลับกรองและประเมินคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ	วันจันทร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
๗. การตอบรับการเสนอชื่อฯ และการส่งเอกสารแนวทางการบริหาร มวล. ของผู้สมัครและผู้ที่จะตอบรับการเสนอชื่อฯ ๗.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการกลับกรองและประเมินคุณสมบัติฯ ส่งแบบตอบรับฯ ไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหา หากพ้นกำหนดวันและ เวลาที่กำหนดไว้ จะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี (คณะกรรมการสรรหาฯ พุดคุย/ทบทวนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่าน การกลับกรองและประเมินคุณสมบัติฯ) ๗.๒ ให้ผู้สมัคร และผู้ที่จะตอบรับการเสนอชื่อฯ ตามข้อ ๗.๑ ส่งเอกสาร แนวทางการบริหาร มวล. หากพ้นกำหนดวันและเวลาที่กำหนดไว้จะถือว่า สละสิทธิ์ที่จะเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีต่อไป	ภายในวันพุธที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

การดำเนินการ	ช่วงเวลา / วันที่
<p>๘. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘</p> <p>๘.๑ ศึกษาเอกสารแนวทางการบริหาร มวล. ของทุกท่าน</p> <p>๘.๒ มอบหมายให้เลขาธิการฯ ทำหนังสือเรียนเชิญผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาฯ ทุกท่าน เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันศุกร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.</p> <p>๘.๓ มอบหมายให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ นำเอกสารแนวทางการบริหาร มวล. ของทุกท่าน ไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>วันอาทิตย์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.</p>
<p>๙. การนำเอกสารแนวทางการบริหาร มวล. ของทุกท่าน ไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาคมได้สอบถามเพิ่มเติม หรือให้ข้อมูลหรือข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยให้ระบุชื่อผู้สอบถาม/ผู้ให้ข้อมูล/ผู้แสดงข้อคิดความเห็นให้ชัดเจน และให้จัดทำเป็นหนังสือหรือหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ส่งไปยังเลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ หรือส่งผ่านกระดานข่าวการสรรหาอธิการบดี ในระบบ Intranet ของมหาวิทยาลัย หรือจัดส่งไปยังสำนักงานสภาฯ โดยตรง เพื่อฝ่ายเลขาธิการฯ จะได้ประมวลคำถาม/ข้อมูล/ข้อคิดความเห็นนำเสนอคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อไป</p>	<p>วันจันทร์ที่ ๒๖ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘</p>
<p>๑๐. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘</p> <p>๑๐.๑ สัมภาษณ์ผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี</p> <p>๑๐.๒ พิจารณากลับกรองคุณสมบัติของผู้ที่มารับการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสม และนำเสนอต่อสภา มวล. ไม่เกิน ๒ คน โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร</p> <p>๑๐.๓ พิจารณาจัดทำ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินการสรรหาอธิการบดีที่จะนำเสนอนายกสภา มวล. ก่อนนำเสนอต่อสภา มวล. เพื่อพิจารณาต่อไป</p>	<p>วันศุกร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ๑๐.๐๐ น. ประชุมเตรียมการ ๑๓.๐๐ น. เริ่มสัมภาษณ์</p>
<p>๑๑. คณะกรรมการสรรหาเชิญบุคคลที่ได้รับการพิจารณา ตามข้อ ๑๐.๒ นำเสนอวิสัยทัศน์ต่อสภา มวล. ก่อนที่สภา มวล. จะมีการลงมติเห็นชอบบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี (สภา มวล. จะต้องกำหนดให้มีการลงมติในวันเดียวกันกับวันที่มีการนำเสนอวิสัยทัศน์)</p>	<p>วันเสาร์ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ หรือวันอื่นที่สภา มวล. กำหนด</p>
<p>๑๒. กรณีที่สภา มวล. ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้บุคคลใดดำรงตำแหน่งอธิการบดี สำนักงานสภาฯ จะได้ดำเนินการตามกระบวนการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป</p>	<p>คาดว่าเสร็จเรียบร้อยภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๙</p>

อธิการบดีท่านใหม่เพื่อความท้าทายแห่งความความหน้าทางวิชาการ

จากจุดเริ่มต้นของชาวนครศรีธรรมราชที่ทรงรักเรื่องให้มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยถูกสานต่อด้วยเจตนารมณ์ของรัฐบาล จึงก่อเกิดมหาวิทยาลัยสมบูรณแบบสำหรับจัดการเรียนการสอนครอบคลุมทั้งด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยได้พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นเมืองมหาวิทยาลัยในรูปแบบ Residential University ที่มีระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการแบบครบวงจร ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีจุดมุ่งหมายที่เด่นชัดในการบุกเบิก แสวงหา บำรุงรักษา และถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างสรรค์รร โลกความก้าวหน้าและความเป็นเลิศทางวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคคลให้เป็นผู้มีความรู้เรื่องปัญญาและคุณธรรม รวมทั้งเอื้ออำนวยต่อความเจริญของสังคมและของมนุษยชาติมิมีวันเสื่อมสูญ

23 ปีภายหลังการสถาปนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้กลายเป็นแหล่งผลิตบัณฑิตและเป็นศูนย์กลางหลักในการพัฒนาและบริการองค์ความรู้ ซึ่งเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับภาคใต้ ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ ซึ่งการบรรลุจุดหมายดังกล่าวนี้เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของประชาคมวลัยลักษณ์ที่ช่วยกันขับเคลื่อนภายใต้การนำของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ในอนาคตอันใกล้นี้ มหาวิทยาลัยมีโจทย์ที่ท้าทายอยู่หลายประการที่ต้องอาศัยผู้บริหารในการนำพามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ อาทิ การดำเนินการก่อสร้างศูนย์การแพทย์ให้แล้วเสร็จและเปิดให้บริการตามแผนที่ได้กำหนดไว้ อีกทั้งการสถาปนามหาวิทยาลัยครบรอบปีที่ 25 ที่จะมาถึงใน พ.ศ. 2560 ซึ่งเป็นโอกาสอันน่ายินดีและจะเป็นโอกาสสำคัญที่มหาวิทยาลัยควรได้เตรียมการเพื่อกำหนดจุดยืนและทบทวนทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชา และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งการจัดการเรื่องท้าทายดังกล่าวต้องการผู้บริหารที่เป็นมืออาชีพในการบริหารการศึกษาและเป็นที่ยอมรับของสังคมในวงกว้าง

ในนามคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงขอเชิญชวนท่านผู้ที่มีความรู้ความสามารถได้เข้าร่วมกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยคณาจารย์ยินดีที่จะสนับสนุนท่านในการบริหารงานเพื่อนำพามหาวิทยาลัยไปสู่จุดมุ่งหมายที่วางไว้

ประชาคมวิชาการมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ยินดีต้อนรับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ท่านใหม่

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ภาคใต้ตอนบน ได้เปิดสอนมาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๑ จนถึงปัจจุบันรวมเป็นระยะเวลา ๑๗ ปี มหาวิทยาลัยฯ ได้เปิดสอนครบทั้งในระดับปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี โดยในระดับปริญญาตรีนั้นได้เปิดสอนเกือบครบทุกสาขาวิชา มีนักศึกษารวมทั้งสิ้นประมาณหนึ่งหมื่นคน แม้ว่ามหาวิทยาลัยฯ จะได้รับการจัดตั้งมาไม่นานมากนักแต่ได้ดำเนินงานในพันธกิจต่าง ๆ มากมายและประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี มีผลงานด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ มีจำนวนผลงานวิจัยในระดับนานาชาติและงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้เพิ่มขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง มีผลงานบริการทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม มีการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างสม่ำเสมอ และมีผลงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นที่ประจักษ์ นำมาซึ่งเกียรติยศ ชื่อเสียง และความภาคภูมิใจของชาววลัยลักษณ์ ทั้งนี้ ประชาคมทุกภาคส่วนได้คาดหวังว่า เมื่อครบปีที่ ๒๕ แห่งการสถาปนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ มหาวิทยาลัยฯ จะสามารถพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าไปอีกระดับหนึ่งเพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในระดับแนวหน้าของประเทศต่อไป

พนักงานสายปฏิบัติการและบริหารทั่วไปซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ท่านผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และมีความตั้งใจ จะให้ความกรุณาแก่มหาวิทยาลัยฯ โดยการเป็นบุคคลหนึ่งที่จะเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี ด้วยการตอบรับการเสนอชื่อฯ หรือด้วยการสมัคร ทั้งนี้ พนักงานสายปฏิบัติการฯ มีความยินดีให้ความร่วมมือและสนับสนุนการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ และวิสัยทัศน์ของท่าน ด้วยดี ตลอดไป

พนักงานสายปฏิบัติการและบริหารทั่วไป

ในนามของสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ยินดีต้อนรับอธิการบดีท่านใหม่

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ “เป็นองค์การธรรมรัฐ เป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นหลักในถิ่น เป็นเลิศสู่สากล” เรากำลังก้าวไปสู่ความท้าทายครั้งสำคัญที่จะทำให้ปณิธานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลในระดับที่สูงขึ้น เราก้าวมาสู่จุดซึ่งจะเกิดการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน งานวิชาการ งานบริการสาธารณะ และการสร้างความร่วมมือของประชาคมที่จะนำพามหาวิทยาลัยไปสู่ภาพอนาคตที่ต้องการ เราจะก้าวไปสู่มหาวิทยาลัยที่จะเป็นหลักของท้องถิ่นภาคใต้ ผลิตภัณฑ์คุณภาพที่เป็นทั้งคนดีและคนเก่งสู่สังคม มุ่งมั่นพัฒนา งานวิจัยสู่สากล มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องก้าวไปข้างหน้าเพื่อการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ทั้งหมดนี้เรากำลังจะก้าวไป

การสร้างศูนย์การแพทย์ที่กำลังเกิดขึ้นของมหาวิทยาลัยจะนำไปสู่การออกแบบระบบสาธารณสุขเพื่อสังคมควบคู่กับระบบการแพทย์เพื่อความ เป็นเลิศ หากเราทำได้สมบูรณ์แบบ ประโยชน์อันดับหนึ่ง จะเกิดขึ้นแก่สังคมส่วนรวม รวมทั้งงานวิชาการและบุคลากรทางการแพทย์ เป็นความท้าทายและความหวังของสังคมที่มีความหมายยิ่ง บนประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ที่ปรารถนาอย่างแรงกล้าเพื่อที่จะปราศจากโรคภัย มีสุขภาพที่สมบูรณ์

วลัยลักษณ์ จะเป็นหลักในถิ่นได้ จึงต้องมุ่งมั่นตอบปัญหาอันท้าทายของสังคมโดยเป็นเสาหลักทางวิชาการ ขณะนี้สังคมรายรอบเต็มไปด้วยเนื้อหาปรากฏการณ์ และสิ่งที่ต้องการพัฒนาไปข้างหน้าและบูรณาการร่วมกัน ของภาคประชาชน ภาคราชการ และภาควิชาการ บนเส้นทางพัฒนาที่ร่วมเดินไปด้วยกัน

ผู้บริหารท้องถิ่นในอำเภอท่าศาลา และประชาคมนครศรีธรรมราช
พร้อมที่จะก้าวไปด้วยกันกับมหาวิทยาลัย อยากเห็นความก้าวหน้าของ
สถาบันทางวิชาการแห่งนี้ด้วยความคาดหวัง ตลอดเวลาที่ผ่านมา
ในฐานะชุมชนคู่เคียงมหาวิทยาลัย ได้ฟังพาเกี่ยวคู่ซึ่งกันและกัน และจะ
ยังเป็นเช่นนี้ตลอดไป เพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยของชุมชนอย่างภาคภูมิใจ

บนเส้นทางการพัฒนาที่เราพร้อมเดินไปด้วยกัน ประชาคมมหาวิทยาลัย
วลัยลักษณ์ ที่ประกอบด้วย นักศึกษา บุคลากร คณาจารย์ ศิษย์เก่าฯ
และประชาคมภายนอกมหาวิทยาลัย เราจะเดินเคียงคู่ไปกับผู้บริหาร
บนความท้าทายต่อการนำพามหาวิทยาลัยมุ่งสู่จุดหมาย บนเส้นทาง
สายนี้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยจะได้รับการสนับสนุนในทุกด้าน ขอเพียง
ท่านมีปณิธานอันแรงกล้าที่จะนำพามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมาย

สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์