



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗**

.....

โดยที่อธิการบดีเป็นตำแหน่งผู้บริหารและเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดที่รับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงินและงบประมาณ รวมทั้งการบริหารวิชาการ จึงจำเป็นต้องมีความรู้ มีความสามารถ ประกอบกับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นสถาบันการศึกษาในกำกับของรัฐ การที่จะสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งอธิการบดินั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องและมีความเข้าใจหลักในการบริหารตามแนวคิดและเจตนารมณ์ในบริบทความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างแท้จริง เพื่อให้เป็นผู้นำในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยได้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จึงสมควรปรับปรุงข้อบังคับเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการสรรหาอธิการบดีให้เกิดความเหมาะสม และเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ**

ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ”

**ข้อ ๒ เวลาที่มีผลใช้บังคับ**

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓ การยกเลิกข้อบังคับฉบับเดิม**

ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๓๗ และบรรดาข้อบังคับระเบียบ ประกาศ มติ หรือ คำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

**ข้อ ๔ คำนิยาม**

ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ประธาน”	หมายความว่า	ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี
“กรรมการสรรหา”	หมายความว่า	กรรมการสรรหาอธิการบดี
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	สำนักวิชา สถาบัน ศูนย์ ส่วน หน่วย สำนักงาน โครงการ และหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีพนักงานอยู่ในสังกัด และสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้จัดตั้งขึ้น
“ประชาคม”	หมายความว่า	ประชาคมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“สมาคมศิษย์เก่า”	หมายความว่า	สมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานประจำของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ซึ่งไม่รวมถึงลูกจ้างชั่วคราว

#### ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

เมื่อตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือ วาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่ตามข้อบังคับนี้

#### ข้อ ๖ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเก้าคน ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน  | เป็นประธาน  |
| (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคนจากภายนอกและในจำนวนนี้ต้องเป็น<br>ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือ มีภูมิลำเนาอยู่ใน<br>ภาคใต้จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย   | เป็นกรรมการ |
| (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งสภาวิชาการเลือกจากกรรมการสภาวิชาการหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ |
| (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ |
| (๘) นายกสมาคมศิษย์เก่า   | เป็นกรรมการ |

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๗) ให้หน่วยงานเสนอชื่อพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหน่วยงานละหนึ่งคนซึ่งอาจเป็นบุคคลภายในหน่วยงานของตนเองหรือหน่วยงานอื่นก็ได้ หลังจากนั้นให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดำเนินการเลือกกันเอง

ในกรณีที่ประธาน หรือ กรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างที่การดำเนินการสรรหายังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ประธาน หรือ กรรมการสรรหาต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ

#### ข้อ ๗ หน้าที่คณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้นำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาได้

ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ ครั้งละไม่เกิน สามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ

(ก) จัดระบบและสร้างช่องทางให้ประชาคมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์ความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี

(ข) นำข้อมูลที่ได้จากข้อ ๗ (๒) (ก) มาศึกษาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาต่อไป และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีการรับสมัคร และการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้กว้างขวาง โดยห้ามไม่ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา อาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้

(ก) ให้ประกาศรับสมัครทั่วไปอย่างกว้างขวาง

(ข) แจ้งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการในคณะกรรมการชุดต่างๆ ประจำ สภามหาวิทยาลัย หน่วยงาน และสมาคมศิษย์เก่า เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกิน สามรายชื่อ พร้อมประวัติหรือผลงาน และข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของ บุคคลในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อดังกล่าวให้หน่วยงานเสนอ ชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรโดยไม่ต้องแจ้งจำนวนผู้เสนอชื่อ

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณากลับกรองและประเมิน คุณสมบัติของผู้สมัคร และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมาตามข้อ ๗ (๓) เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามจำนวน ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร และให้คณะกรรมการสรรหาทาบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการ พิจารณากลับกรองคุณสมบัติข้างต้น

(๕) ให้ผู้ที่ผ่านการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ และผู้ตอบรับการทาบถาม ตามข้อ ๗ (๔) จัดทำ เอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความต้องการ และทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการสรรหาได้ออกประกาศไว้ในข้อ ๗ (๒) (ข) แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการ สรรหา และให้คณะกรรมการสรรหาจัดช่องทางการสื่อสารเพื่อให้บุคคลดังกล่าวนำเสนอแนวทางการบริหาร มหาวิทยาลัยต่อประชาคม

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ผู้ที่นำเสนอแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ (๕)

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติของผู้ที่มาให้การสัมภาษณ์ตามข้อ ๗ (๖) เพื่อให้ได้ ผู้ที่เหมาะสมและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยไม่เกินสองคน โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการประชุมสภา มหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

(๘) ให้บุคคลที่คณะกรรมการสรรหาได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามข้อ ๗ (๗) นำเสนอวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนที่สภามหาวิทยาลัยจะมีการลงมติเห็นชอบบุคคลที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยสภามหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดให้มีการลงมติในวันเดียวกันกับวันที่ มี การนำเสนอวิสัยทัศน์

กระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการนำเสนอวิสัยทัศน์ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๙) เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ สภามหาวิทยาลัยอาจ ขอให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อ ๗ (๗) ข้างต้นเพื่อพิจารณากลับกรองบุคคลผู้สมควรดำรง

ตำแหน่งใหม่อีกครั้งหนึ่งและให้เสนอชื่อบุคคลนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป หรือพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาขึ้นใหม่

(๑๐) เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศก่อนดำเนินการตาม กระบวนการสรรหา และก่อนการประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๘ คุณสมบัติผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นนักวิชาการและเป็นที่ประจักษ์ ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จทางด้านการบริหารเป็นอย่างดี
- (๓) มีความคิดริเริ่มและสามารถนำมหาวิทยาลัยไปในทิศทางและนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ดี
- (๔) มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือโดยทั่วไป
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๖) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การตีความข้อบังคับ

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ มิได้กำหนดไว้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๐ ผู้รักษาการตามข้อบังคับ

ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



( ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอาน )  
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์