

**สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**

.....

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ (๒) ได้กำหนดให้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการจัดระบบและสร้างช่องทางให้ประชาคมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และนำข้อมูล ดังกล่าวมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาต่อไป และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ดำเนินการจัดระบบและสร้างช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาคมเสนอ ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของ อธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในการ ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๘ ได้นำความคิดเห็นจากประชาคมเกี่ยวกับสถานภาพความ ต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี มาศึกษาวิเคราะห์แล้ว โดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการ พิจารณาสรรหาอธิการบดีต่อไป มีรายละเอียดดังนี้

ก. ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จะต้องเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์แล้วเป็นหลัก โดยได้กำหนด นโยบายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Policies) พันธกิจยุทธศาสตร์ (Strategic Mission) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Achievement) ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Issue Goal) ไว้ดังนี้

๑) **นโยบายเชิงยุทธศาสตร์** : สร้างเสริมอุทยานการพัฒนากำลังคน มุ่งผลสัมฤทธิ์สูง เสริมแรงสังคมสุขภาพ สร้างสิ่งแวดล้อมและความสามารถสากล ส่งเสริมสมรรถนะองค์กร

๒) **พันธกิจยุทธศาสตร์** : สร้างบัณฑิตคุณภาพ สร้างความรู้และนวัตกรรม สร้างสังคมเข้มแข็ง

๓) **จุดยืนทางยุทธศาสตร์** : อุทยานการศึกษาแห่งการสร้างโอกาส

๔) **ผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์** :

๔.๑) มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งพัฒนาบัณฑิตคุณภาพ ตอบสนองการพัฒนาในพื้นที่และประเทศ

๔.๒) มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ แหล่งอ้างอิงทางวิชาการ ปัญญาและนวัตกรรม รองรับการพัฒนาระดับสังคมให้เข้มแข็งและมีศักยภาพพึ่งตนเองได้

๔.๓) สังคมมหาวิทยาลัย และชุมชนเครือข่ายสุขภาพของมหาวิทยาลัยเป็นสังคมสุขภาพ เข้มแข็งแบบองค์รวม ทั้งการสร้างเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู

๔.๔) มหาวิทยาลัยสามารถสร้างองค์ความรู้ระดับนานาชาติและเอื้ออำนวยสังคม สู่ประชาคมอาเซียน

๔.๕) มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
๑. การสร้างบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย	๑. เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการเรียนรู้ของนักศึกษาและวัฒนธรรมการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยที่นำไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัย ด้าน “มีความรู้คู่การปฏิบัติ อุดมสาระสูงาน” ๒. บัณฑิตมีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัย ด้าน “เก่งด้านศิลปศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณธรรม”
๒. การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างสังคมเข้มแข็ง แข่งขันได้ และรองรับการพัฒนาประเทศ	๓. มหาวิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางและเป็นศูนย์บริการ/แหล่งเรียนรู้เฉพาะทางรองรับการพัฒนาประเทศ ๔. มีชุมชนต้นแบบในการถ่ายทอดเทคโนโลยีวิจัย และบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาภาคใต้ตอนบน และการแข่งขันของประเทศ ครอบคลุมพื้นที่ ๗ จังหวัดของภาคใต้ตอนบน
๓. การสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัย สร้างเสริมสุขภาพสู่การมีสุขภาพดีของสังคม	๕. นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมและมีสังคมสุขภาพเกิดขึ้นในชุมชนเครือข่ายสุขภาพของมหาวิทยาลัย
๔. การพัฒนาศักยภาพทางวิชาการระดับนานาชาติและแหล่งข้อมูลองค์ความรู้ด้านประชาคมอาเซียน	๖. อาจารย์และนักวิจัยมีความสามารถสูงชันในการสร้างผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ ๗. มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งข้อมูลองค์ความรู้ด้านประชาคมอาเซียน
๕. การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	๘. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่สนับสนุนการตัดสินใจทางการบริหารและระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
๖. การบริหารจัดการทรัพยากรและทุนของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน	๙. มหาวิทยาลัยมีรายได้สุทธิเพิ่มขึ้นจากแหล่งที่มาหลากหลายด้าน ประกอบด้วย รายได้จากด้านด้านเกษตรเชิงพาณิชย์ การวิจัย/บริการวิชาการ การสร้างผลิตภัณฑ์ และการบริหารทรัพย์สิน

(หมายเหตุ * ผู้ที่ผ่านการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและตอบรับการทาบตามเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีสามารถติดต่อขอรับ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ได้จากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี)

ข. สถานภาพความต้องการของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ *

๑. การปฏิรูปการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในพันธกิจด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ไปสู่สถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศ

๒. มหาวิทยาลัยกำลังประสบปัญหาที่สำคัญและเร่งด่วน เช่น (๑) ด้านโครงสร้างความเป็นพื้นฐานทางกายภาพ อาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ชีวิตและความเป็นอยู่ของนักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อกับมหาวิทยาลัย (๒) ด้านการบริหารงาน ซึ่งรวมถึงการบริหารงานบุคคล การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร การมีส่วนร่วมของประชาคม เป็นต้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นที่จะต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อจะได้นำไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามลำดับต่อไป

๓. การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์การแพทย์ พร้อมระบบสาธารณูปการ รวมถึงการกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาโครงการศูนย์การแพทย์ฯ ให้บรรลุผลตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

๔. การดำเนินการของมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นไปตามหลักการและแนวทางที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ เช่น หลักการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การเป็นองค์กรของรัฐ หลักการบริหารงานแบบรวมบริการ ประสานภารกิจ การเป็นเมืองมหาวิทยาลัย (Residential University) เป็นต้น

๕. มหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาหาแนวทางและวิธีการเพื่อลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ควบคู่กับการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรในด้านต่าง ๆ ที่มีอยู่ของมหาวิทยาลัย ซึ่งรวมถึงที่ดินจำนวน ๙,๐๐๐ ไร่

๖. ประชาคมของมหาวิทยาลัยมีความเข้าใจเป็นอย่างดีว่า ลำพังเพียงอธิการบดีท่านเดียวนั้นจะไม่สามารถนำพามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายได้หากขาดทีมบริหารที่ดี ขาดการมีส่วนร่วมและสนับสนุนจากประชาคม ดังนั้นประชาคมของมหาวิทยาลัยมีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับอธิการบดีและทีมผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

(หมายเหตุ * ผู้ที่ผ่านการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและตอบรับการทาบตามเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีสามารถติดต่อขอรับ รายละเอียดสถานภาพความต้องการของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้จากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี)

ค. คุณสมบัติและคุณลักษณะสำหรับผู้ที่มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๑. ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

“มาตรา ๒๓ อธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี”

๒. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๘ คุณสมบัติผู้ที่มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย

- (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นนักวิชาการ และเป็นທີ່ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จ ทางด้านการบริหารเป็นอย่างดี
- (๓) มีความคิดริเริ่มและสามารถนำมหาวิทยาลัยไปในทิศทางและนโยบายการพัฒนา มหาวิทยาลัยที่ดี
- (๔) มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือโดยทั่วไป
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๖) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับมหาวิทยาลัย

๓. คุณสมบัติและคุณลักษณะสำหรับผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดี ที่คณะกรรมการสรรหา อธิการบดีได้กำหนดเพิ่มเติม

- (๑) เป็นผู้ที่มีภาวะความเป็นผู้นำที่เข้มแข็ง
- (๒) เป็นผู้ที่มีทักษะในการบริหารงานบุคคล และมีความสามารถในการสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
- (๓) เป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์

ง. การจัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ

๑. ผู้ที่ผ่านการพิจารณาค้นกรองคุณสมบัติและตอบรับการทาบทามเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องจัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความต้องการและทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ก. และข้อ ข. ข้างต้น โดยจะต้องประเมินสถานการณ์ความต้องการของ มหาวิทยาลัยเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานและแนวทางการแก้ไขปัญหา ประเมินศักยภาพและโอกาสของ มหาวิทยาลัย จัดลำดับความสำคัญของงาน/โครงการต่าง ๆ รวมถึงกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ดังนั้น เอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยจะต้องครอบคลุมถึงประเด็นต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งในเบื้องต้น ประกอบด้วย (๑) แนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น (๒) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (๓) แนวทาง การจัดหาทุนหรือทรัพยากร และ (๔) แนวทางการบริหารจัดการ ซึ่งรวมถึงการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร และการมีส่วนร่วมของประชาคม

๒. กำหนดให้จัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ตามข้อ ๑ ข้างต้น (โดยไม่รวมถึงประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ คุณสมบัติส่วนตัว ฯลฯ) จำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ ใช้ตัวอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ pt. เว้นบรรทัดเดียว (Single Space) แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเพื่อพิจารณา ต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะได้กำหนดวันส่งเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ในภายหลังอีกครั้งหนึ่ง