



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗**

.....

โดยที่อธิการบดีเป็นตำแหน่งผู้บริหารและเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดที่รับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงินและงบประมาณ รวมทั้งการบริหารวิชาการ จึงจำเป็นต้องมีความรู้ มีความสามารถ ประกอบกับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นสถาบันการศึกษาในกำกับของรัฐ การที่จะสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งอธิการบดีนั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องและมีความเข้าใจหลักในการบริหารตามแนวคิดและเจตนารมณ์ในบริบทความเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐอย่างแท้จริง เพื่อให้เป็นผู้นำในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยได้บรรลุเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม จึงสมควรปรับปรุงข้อบังคับเพื่อกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการสรรหาอธิการบดีให้เกิดความเหมาะสม และเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออก ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ**

ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ”

**ข้อ ๒ เวลาที่มีผลใช้บังคับ**

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓ การยกเลิกข้อบังคับฉบับเดิม**

ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๓๗ และบรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือ คำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

**ข้อ ๔ คำนิยาม**

ในข้อบังคับนี้

|                      |             |                                |
|----------------------|-------------|--------------------------------|
| “มหาวิทยาลัย”        | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์          |
| “สภามหาวิทยาลัย”     | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์       |
| “นายกสภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์   |
| “อธิการบดี”          | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ |
| “คณะกรรมการสรรหา”    | หมายความว่า | คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี       |

|                  |             |   |
|------------------|-------------|---|
| “ประธาน”         | หมายความว่า | ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี   |
| “กรรมการสรรหา”   | หมายความว่า | กรรมการสรรหาอธิการบดี   |
| “หน่วยงาน”       | หมายความว่า | สำนักวิชา สถาบัน ศูนย์ ส่วน หน่วย<br>สำนักงาน โครงการ และหน่วยงานที่เรียกชื่อ<br>อย่างอื่นที่มีพนักงานอยู่ในสังกัด<br>และสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้จัดตั้งขึ้น |
| “ประชาคม”        | หมายความว่า | ประชาคมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์   |
| “สมาคมศิษย์เก่า” | หมายความว่า | สมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  |
| “พนักงาน”        | หมายความว่า | พนักงานประจำของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์<br>ซึ่งไม่รวมถึงลูกจ้างชั่วคราว  |

#### ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

เมื่อตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือ วาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่ตามข้อบังคับนี้

#### ข้อ ๖ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเก้าคน ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน  | เป็นประธาน  |
| (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคนจากภายนอกและในจำนวนนี้ต้องเป็น<br>ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือ มีภูมิลำเนาอยู่ใน<br>ภาคใต้จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย   | เป็นกรรมการ |
| (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งสภาวิชาการเลือกจากกรรมการสภาวิชาการหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ |
| (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปหนึ่งคน  | เป็นกรรมการ |
| (๘) นายกสมาคมศิษย์เก่า   | เป็นกรรมการ |

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๗) ให้หน่วยงานเสนอชื่อพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหน่วยงานละหนึ่งคนซึ่งอาจเป็นบุคคลภายในหน่วยงานของตนเองหรือหน่วยงานอื่นก็ได้ หลังจากนั้นให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดำเนินการเลือกกันเอง

ในกรณีที่ประธาน หรือ กรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างที่การดำเนินการสรรหายังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ประธาน หรือ กรรมการสรรหาต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ

#### ข้อ ๗ หน้าที่คณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้นำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาได้

ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ ครั้งละไม่เกิน สามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ

(ก) จัดระบบและสร้างช่องทางให้ประชาคมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์ความต้องการ ศึกษางานพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี

(ข) นำข้อมูลที่ได้จากข้อ ๗ (๒) (ก) มาศึกษาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาต่อไป และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีการรับสมัคร และการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้กว้างขวาง โดยห้ามไม่ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา อาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้

(ก) ให้ประกาศรับสมัครทั่วไปอย่างกว้างขวาง

(ข) แจ้งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการในคณะกรรมการชุดต่างๆ ประจำ สภามหาวิทยาลัย หน่วยงาน และสมาคมศิษย์เก่า เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกิน สามรายชื่อ พร้อมประวัติหรือผลงาน และข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของ บุคคลในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อดังกล่าวให้หน่วยงานเสนอ ชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรโดยไม่ต้องแจ้งจำนวนผู้เสนอชื่อ

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณาถ้อยแถลงและประเมิน คุณสมบัติของผู้สมัคร และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมาตามข้อ ๗ (๓) เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามจำนวน ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร และให้คณะกรรมการสรรหาทาบถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการ พิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติข้างต้น

(๕) ให้ผู้ที่ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติ และผู้ตอบรับการทาบถาม ตามข้อ ๗ (๔) จัดทำ เอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความต้องการ และศึกษางานพัฒนา มหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการสรรหาได้ออกประกาศไว้ในข้อ ๗ (๒) (ข) แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการ สรรหา และให้คณะกรรมการสรรหาจัดช่องทางการสื่อสารเพื่อให้บุคคลดังกล่าวนำเสนอแนวทางการบริหาร มหาวิทยาลัยต่อประชาคม

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ผู้ที่นำเสนอแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ (๕)

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติของผู้ที่มาให้การสัมภาษณ์ตามข้อ ๗ (๖) เพื่อให้ได้ ผู้ที่เหมาะสมและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยไม่เกินสองคน โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการประชุมสภา มหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

(๘) ให้บุคคลที่คณะกรรมการสรรหาได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามข้อ ๗ (๗) นำเสนอวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนที่สภามหาวิทยาลัยจะมีการลงมติเห็นชอบบุคคลที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยสภามหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดให้มีการลงมติในวันเดียวกันกับวันที่มี การนำเสนอวิสัยทัศน์

กระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการนำเสนอวิสัยทัศน์ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๙) เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ สภามหาวิทยาลัยอาจ ขอให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อ ๗ (๗) ข้างต้นเพื่อพิจารณาถ้อยแถลงบุคคลผู้สมควรดำรง

ตำแหน่งใหม่อีกครั้งหนึ่งและให้เสนอชื่อบุคคลนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป หรือพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นใหม่

(๑๐) เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศก่อนดำเนินการตามกระบวนการสรรหา และก่อนการประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๘ คุณสมบัติผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นนักวิชาการและเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จทางด้านการบริหารเป็นอย่างดี
- (๓) มีความคิดริเริ่มและสามารถนำมหาวิทยาลัยไปในทิศทางและนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ดี
- (๔) มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือโดยทั่วไป
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๖) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การตีความข้อบังคับ

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่มีข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๐ ผู้รักษาการตามข้อบังคับ

ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



( ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีอำน )  
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์